



---

CIRCOLARE N. 332 del 17/05/2022

Al personale ATA  
Al Direttore S.G.A.  
Sito web  
LORO SEDI

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Proclamazione di sciopero **personale docente, ATA e educativo per l'intera giornata del 30 maggio 2022**. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

Si comunica al personale in servizio presso questo istituto che le OO.SS. ANIEF - CISL FSUR - FLC CGIL - GILDA UNAMS - SISA - SNALS CONFESAL - UIL SCUOLA RUA hanno proclamato “lo sciopero nazionale del personale docente, ATA e educativo il giorno **30 maggio 2022**”, con le seguenti rivendicazioni:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;
- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
- L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
- La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
- La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
- La riduzione del numero di alunni per classe;
- Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;



- modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
- modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
- la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;
- la reintegrazione dell'utilità del 2013;
- la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
- la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
- l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
- l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s. 2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
- l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
- la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
- la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.

Ciò premesso, poichè l'azione di sciopero in questione interessa il servizio pubblico essenziale “istruzione” di cui all'Art. 1 della Legge n. 146 del 12 giugno 1990 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'Art. 2 della medesima legge, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa. Si coglie l'occasione per richiamare l'attenzione su quanto previsto dall'Accordo sulle norme



di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 (G.U. n. 8 del 12 gennaio 2021), con riferimento agli artt. 3 e 10:

1. il personale scolastico coinvolto deve comunicare obbligatoriamente, tramite link predisposto su informativa, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderirvi o di non aderirvi, o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo;
2. la dichiarazione di adesione da parte del dipendente fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed irrevocabile, fermo restando quanto previsto dal comma 6.

Si invita pertanto il personale scolastico a rilasciare la propria dichiarazione entro le ore 12.00 di 27/05/2022, utilizzando il modulo Google al seguente:

[LINK](#)

Per qualsiasi richiesta di delucidazione riguardo le nuove modalità il personale scolastico è invitato a rivolgersi all'Organizzazione Sindacale di appartenenza.

Tanto per i dovuti adempimenti.

Il Dirigente scolastico

prof.ssa Stefania Cardillo  
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c.2, D.Lgs.39/93*